MEMORIA ANUAL
IAGSA

[2015]

IAG

CSA

07 INFORME DEL PRESIDENTE A LOS ACCIONISTAS

11 PERFIL DE LA EMPRESA

17 RESULTADOS TÉCNICOS Y COMERCIALES

35 ESTADO DE EVOLUCIÓN Y PATRIMONIO NETO

36 ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

37 DICTAMEN DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

50 DIMENSIÓN INTERNA RSE

66 DIMENSIÓN EXTERNA RSE

31
ESTADOS FINANCIEROS

32
BALANCE GENERAL

34
ESTADOS DE GANANCIAS
Y PERDIDAS

38
INFORME DEL SINDICO

41
INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2014

49
COBERTURA DE LA
MEMORIA

INDICE

CARTA DEL PRESIDENTE A LOS ACCIONISTAS

Con esta Junta culminan 4 años de mi Gestión a la cabeza del Directorio de nuestra empresa, período en el cual he podido compartir con mi Directiva, ejecutivos y colaboradores, muchos logros y satisfacciones, los que me dejan el mejor de los recuerdos, y la seguridad de que mi actuar, en la dirección de nuestro Ingenio, nos ha permitido sortear exitosamente las dificultades que nos ha tocado enfrentar.

PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Carlos Eduardo Rojas Amelunge

Queridos amigos accionistas,

Sean Ustedes bienvenidos a esta Junta General Ordinaria de Accionistas, en donde informaremos y pondremos a su consideración los hechos más relevantes ocurridos en la Gestión 2015, comprendida entre el 1 de Abril de 2015 y el 31 de Marzo de 2016.
Con esta Junta culminan 4 años de mi Gestión a la cabeza del Directorio de nuestra empresa, período en el cual nos ha tocado enfrentar numerosos desafíos, sortear dificultades tanto internas como externas, y afrontar las tendencias económicas negativas que enfrenta nuestro país y en especial nuestro sector. No ha sido fácil.
Pero, por otro lado, he podido compartir con mi Directiva, ejecutivos y colaboradores, muchos logros y satisfacciones, los que me dejan el mejor de los recuerdos, y la seguridad de que mi actuar, en la dirección de nuestro Ingenio, nos ha permitido sortear exitosamente las dificultades que nos ha tocado enfrentar.
Estamos atravesando por tiempos difíciles, con precios de los commodities que aún no se han recuperado, con condiciones climatológicas adversas, y bajos niveles de producción. Habíamos previsto esta situación desde hace un par de años, para lo cual implementamos algunas estrategias económicas, financieras y técnicas de modo de mantener al Ingenio con una situación financiera estable. Hemos tenido éxito con ellas, por lo que esperamos salir de este período sin mayores problemas.
Como es de su conocimiento, durante la presente Gestión, hemos sido sorprendidos por instituciones como el Servicio de Impuestos Nacionales y la Autoridad de Empresas, las que nos han levantado cargos injustos e ilegales, los que están siendo defendidos en las instancias que corresponden por nuestro equipo de asesores y por Ustedes, nuestra amplia base social. Hemos realizado las representaciones ante las más altas esferas gubernamentales, con quienes hemos logrado ya buenos avances en la solución de estos problemas.
Hemos experimentado también dificultades en el cobro de algunas facturas en Colombia por la venta de nuestro alcohol, debido a un abuso de confianza de nuestros socios estratégicos locales, hecho que estamos seguros se solucionará por la vía judicial en los siguientes meses.
Una vez más, tuvimos una Gestión de ventas sin permisos de exportación de azúcar para el nuestro sector. Hemos llegado al 31 de marzo con altos niveles de stock de azúcar, tanto en Guabirá como a nivel nacional, debido principalmente a las importaciones y en alguna medida al contrabando de este producto. Las previsiones que oportunamente habíamos tomado de reforzar nuestro sistema de distribución de azúcar e incursionar en nuevos territorios nos permitieron cubrir el mercado de manera más eficiente a los cuatro puntos cardinales del país.
Los precios internacionales de alcohol han experimentado también una baja, pues éstos se relacionan directamente con los precios del petróleo en el mundo, que han venido bajando sistemáticamente en los últimos tiempos. La calidad del alcohol Guabirá ha permitido que mantengamos una cuota de mercado importante en América Latina, sin embargo, hemos disminuido los despachos a Europa debido a los bajos precios temporales de este mercado.
Aún asi, les puedo asegurar que los precios promedio de venta de nuestro alcohol son SUPERIORES a cualquier precio de venta de la competencia en Bolivia.

La Zafra 2015 no fue una buena zafra. Todas las expectativas estaban puestas en un inicio temprano de la misma, sin embargo, las condiciones climatológicas nos volvieron a jugar, por tercer año consecutivo, una mala pasada. La Zafra 2015 se inició en fecha 18 de junio, con 45 días de retraso respecto de lo planificado. La productividad de los cañaverales fue baja, y se sintió fuertemente la afectación a las siembras de los últimos años, por exceso de lluvia. Logramos una molienda de 2.065.346 toneladas de caña, un 14% menos que lo planificado para esta zafra, y un 19% menos que la molienda lograda en la Zafra 2013. La baja molienda de la Zafra 2015 ha ocasionado una caída importante en la producción de azúcar y alcohol, logrando 2.562.207 quintales de azúcar, un 21% menos que las premisas iniciales, y 66.381.871 litros de alcohol, con una disminución de 10% respecto de la planificación. Estos niveles de producción no los veíamos desde la gestión 2010/2011.

Para esta zafra, la fábrica se encuentra en su mejor momento. Guabirá ya no requiere de mayores inversiones. Se ha alcanzado una capacidad de molienda nominal de aproximadamente 19.000 TCD. Realizaremos algunos ajustes que nos harán más eficientes y productivos, y seguiremos mejorando nuestra alta calidad de productos. La gestión administrativa se va a ver notablemente mejorada con la implementación del sistema de gestión SAP, sistema de clase mundial, que integra todos los procesos del Ingenio y las empresas del grupo, proveyendo información en línea, oportuna, fidedigna y confiable. Su implementación está en la etapa de final de estabilización, y ha sido puesto en vivo en el mes de mayo de este año. La transparencia y la calidad de la información que obtendremos de este sistema valorizará a nuestra empresa de manera importante.

Sin embargo, el gran desafío está ahora en el campo. La falta de siembra de las gestiones anteriores por los motivos ya mencionados nos obliga a centrar toda nuestra atención y esfuerzos en Ustedes, nuestros socios cañeros. Hemos iniciado un nuevo Programa de Siembra en donde estamos financiando las solicitudes de siembra que llegan de la Unión de Cañeros Guabirá. Esperamos alcanzar la meta de 6.500 hectáreas de renovación y ampliación de cañaverales, lo que nos permitirá tener una Zafra 2017 con mejores volúmenes de producción, acordes con nuestra capacidad de procesamiento de materia prima. Este hito significará sin duda la salida de la presente crisis, que por cierto ha afectado de manera significativa a nuestros cañeros.

Nuestro Centro de Investigación CITTCA juega un papel central en este proyecto, a través de la provisión de las variedades más adecuadas de caña de azúcar para semilla, y la constante capacitación y difusión de las buenas prácticas en campo que realizan.

Hemos superado el Plan de Formación y Capacitación de nuestros colaboradores para la Gestión, superándolo en más de un 10%. Hemos cumplido a cabalidad con el incremento salarial y otros beneficios ordenado por el Gobierno, además del pago del doble aguinaldo, por segundo año consecutivo.

En el campo de Responsabilidad Social Empresarial, hemos re-certificado el 55 % de nuestra producción de azúcar con el Triple Sello: Libre de Trabajo Infantil, Libre de Trabajo Forzoso, y Libre de Discriminación. Durante la Zafra 2016 esperamos certificar con las Normas Bonsucro, que nos asegura la sostenibilidad de nuestro Ingenio en el ámbito económico, ambiental y social, lo que nos permitirá acceder a clientes de primer orden del mercado mundial de azúcar y alcohol. Nuestra ayuda constante a la comunidad ha continuado.

La Utilidad de nuestra empresa ha disminuido respecto de la Gestión pasada. Esperábamos durante esta Gestión revertir esta tendencia con una mejor Zafra, sin embargo, la molienda, por los motivos ya conocidos, fue aún más baja que la Zafra pasada, por lo que los niveles de producción de azúcar y alcohol no alcanzaron a generar buenas utilidades con su venta. Los ingresos por ventas de la gestión 2015 se han mantenido en niveles similares a las de la Gestión pasada, a pesar de que hemos despachado un 10% menos de quintales, quedando con mayor stock al final de la Gestión. Hemos tenido mayores gastos en mano de obra, debido principalmente al doble aguinaldo y al incremento salarial. Sin embargo, es importante aclarar que la situación financiera de nuestro Ingenio se encuentra controlada. Los resultados económicos de la empresa se encuentran reflejados en los Estados Financieros que acompañan esta Memoria. Corresponde a esta Asamblea de Accionistas determinar los destinos de esta utilidad.

Finalmente, deseo agradecerles a todos Ustedes por la confianza que han depositado en este Directorio y en especial en mi persona. Un especial agradecimiento a aquellos Directores que me han acompañado más de cerca en mi Gestión. A mi familia, a mi esposa Marina y mis hijos, muchas gracias por la comprensión y ayuda que me han brindado.

Gracias a todos.

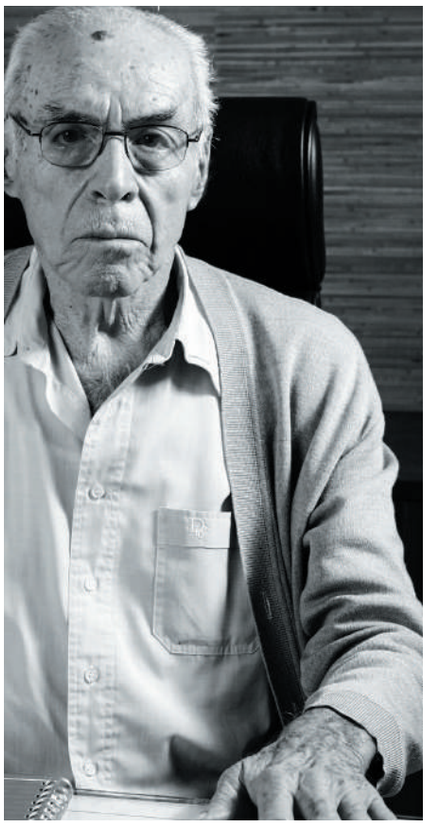
Carlos Eduardo Rojas Amelunge
Presidente del Directorio

PERFIL DE LA EMPRESA

[1]

COMPROMISO

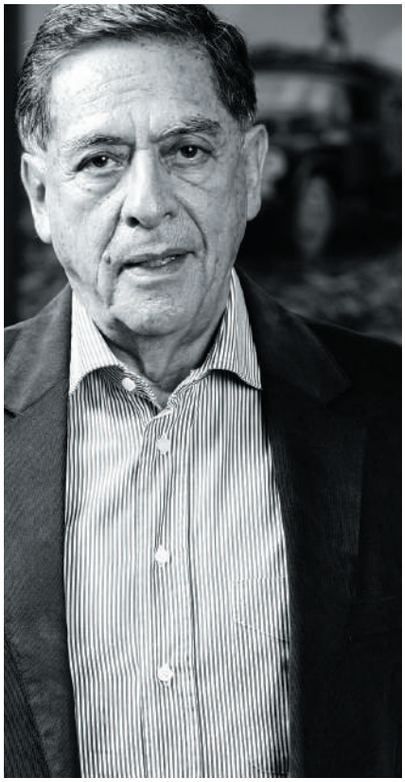
DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS



Vicepresidente
José Abelardo
Suárez Bravo

Presidente
Carlos Eduardo
Rojas Amelunge

Secretario
Mariano
Aguilera Tarradelles



Gerencia General
Rudiger Trepp Del Carpio

Gerencia Comercial
Luis Fernando
Vásquez Vespa

Gerencia Adm. y Financiera
Felix Velasco Guamán

División Financiera
Demetrio Soruco Henicke

Gerencia de Producción
Miguel A. Roca Reyes

División Administrativa
Jaime Gareca Rossell

DIRECTORES

Directores Titulares

Olga Olimpia Rivero Vda. de Aguilera
Reny Vargas Pinto
Carlos Eduardo Rojas Amelunge
Jose Abelardo Suárez Bravo
Raul Quispe Moscoso
Ivar Antonio Perales Guerrero
Bernardo Tercero Cuellar Salazar
Eduardo Egüez El Hage
Nélson Mariano Aguilera Tarradelles
Walter Roda Vaca

Síndico Titular

Jaime Eduardo Paz Rea

Directores Suplentes

Luis Fernando Vaca Hurtado
Ismael Claros Vargas
Sonia Margarita Cerruti Vda. de Saucedo
Francisco Rivero Gutierrez
Narciso Suárez Saavedra
Honorato Guzmán Claros
Teodosia Quiroz Saravia
Jorge Eduardo Aguilera Palma
Santiago Guillermo Aguilera Tarradelles
Erwin Gabriel Roda Roden

Síndico Suplente

Alberto Moreno Torrico

GESTIÓN 2015 /2016

Elegidos en Junta General Ordinaria de Accionistas de fecha 28/06/2015 Gestión 2016

>>

RESULTADOS TÉCNICOS Y COMERCIALES

[2]

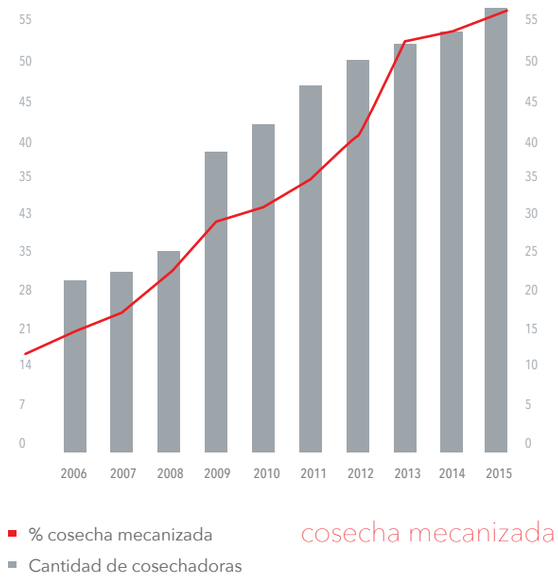
LIDERAZGO

Materia Prima

El Ingenio Guabirá, ante la caída de los rendimientos en campo, financiará al sector cañero nuevos cultivos de caña, mecanización de sus cultivos y de fertilización.

Cosecha Mecanizada

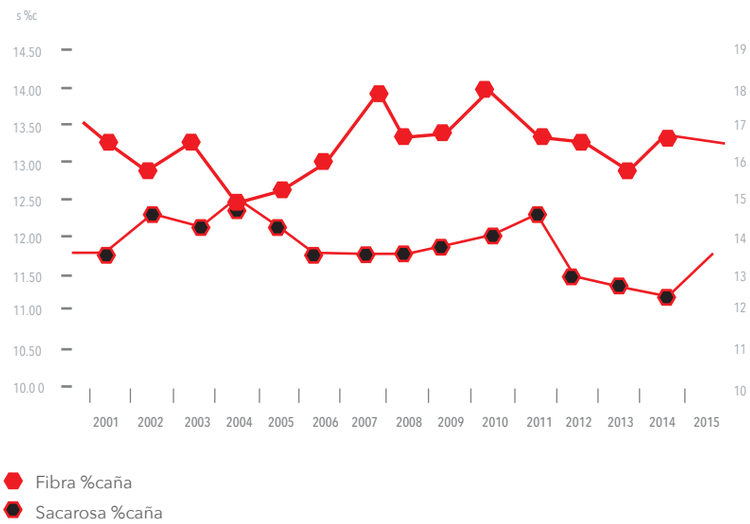
En la actualidad se cuenta con 55 cosechadoras integrales que suministran aproximadamente un 53% de la caña molida.



cosecha mecanizada

Calidad de Caña

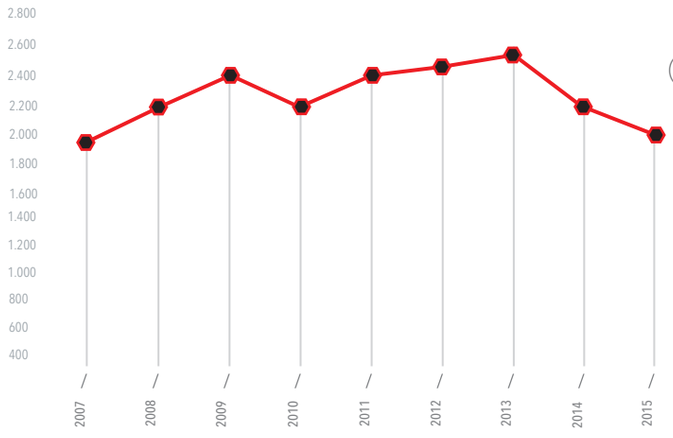
Las nuevas variedades lanzadas por el CITTCA están dando buenos resultados en terminos de calidad de caña, estas variedades deben ser extendidas en el sector cañero.



Calidad de Materia Prima

2,065.346
TONELADAS DE
CAÑA MOLIDA

Producción



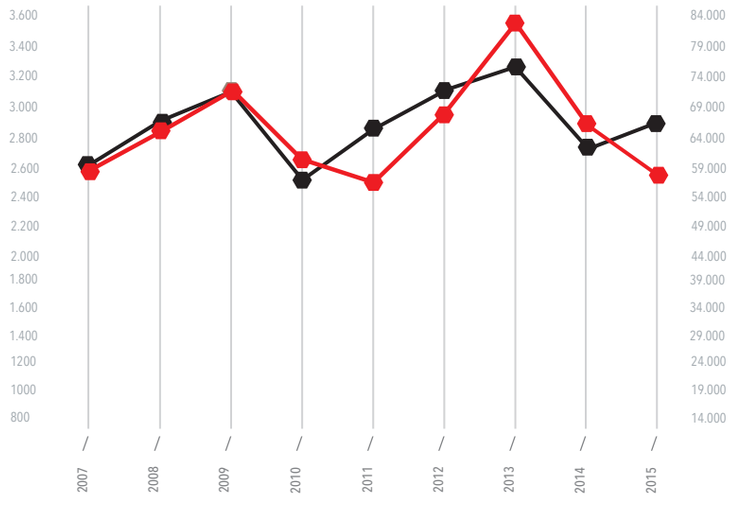
Caña de Azúcar

Molienda TM
caña por zafra

Caña en miles de tm

CALIDAD DE CAÑA

Sacarosa	11.580	%
Fibra	16.471	%
Caña quemada	59,6	%



Producción

Azúcar en miles de qq | Alcohol en mts. cúbicos

PRODUCCIÓN

Azúcar	2,562.207 QQ
Alcohol	66,381.871 LTS

17,500 TM

CAPACIDAD DE MOLIENDA DÍA

La planta industrial de Guabirá pasa tecnologicamente por su mejor momento. Se han resuelto algunos cuellos de botella y se han cambiado algunos equipos, incrementando de manera importante sus niveles de productividad.

2,065.346

TN DE CAÑA MOLIDA

Guabirá empresa líder en molienda de caña

>1400
Paquetes de caña por día

[158]
Días de zafra

COMERCIALIZACIÓN MERCADOS Y PRECIOS

La Caída en los rendimientos culturales de la Materia Prima afectó los volúmenes de Producción y por tanto el disponible de azúcar para la venta en la presente gestión, la cual empezó con existencias muy bajas lo que generó una fuerte caída en los ingresos por venta en la gestión 2015, que siguiendo la tendencia mundial de todos los comodities también el azúcar tuvo un fuerte caída en los precios, sin embargo no tuvo ningún efecto negativo de precios en nuestra gestión.

También nuestra cobertura de producto a nivel nacional se vio afectada por la caída de los volúmenes producidos y por el desplazamiento en varias zonas del país del azúcar que ingreso del azúcar procedente de Brasil y Argentina que sus Economías se vieron fuertemente afectadas para la Inflación con afectación al Tipo de Cambio producto de las contantes de Devaluaciones que genero un Contrabando amparado por las importaciones legales que se vieron facilitadas al ser Bolivia Miembro pleno de Mercado Común del Sur (MERCOSUR).

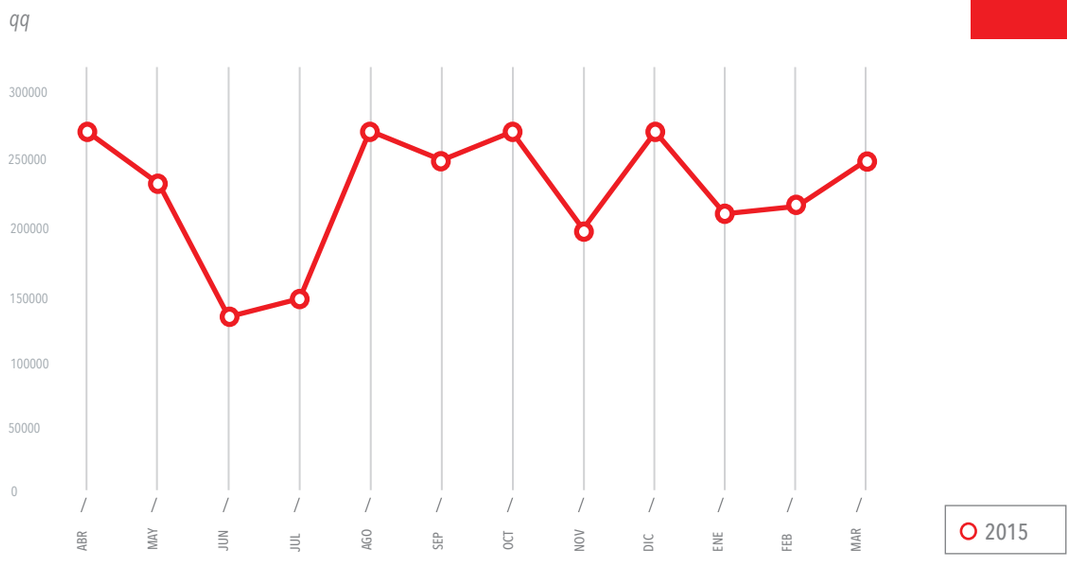
Es importante hacer notar que cuando un país negocia su incorporación a un Tratado de Libre Comercio o un Mercado Común normalmente se protegen los productos "sensibles" que son los generadores de Mano de Obra o que por connotación económica en un determinado país no se puede tener un competencia desleal por Dumping o alguna otra ventaja por economía de escala o por algún otro factor de ventaja en la producción de un producto similar o sustituto, como es el caso del azúcar que estamos en medio de los dos más grandes productores de azúcar en Sudamérica y el mundo, por tanto se debió solicitar una protección arancelaria para nuestra azúcar.

Como ventaja de la gestión se puede anotar que a pesar de la caída en los volúmenes de venta se logró un incremento en los precios de venta de azúcar de casi medio dólar por quintal.

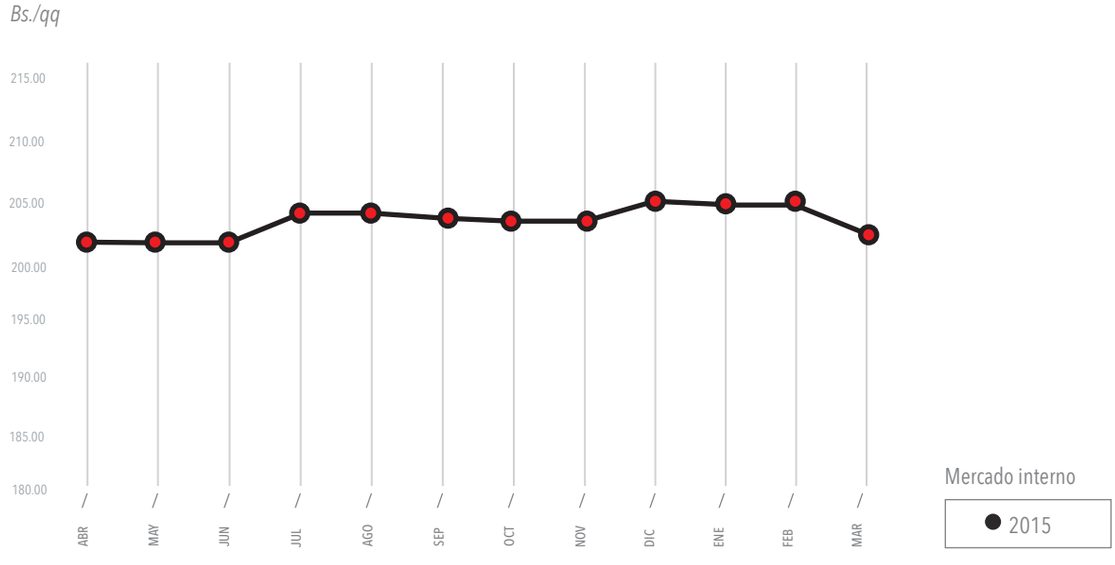
Nuestro producto alcohol continúo con la tendencia de la gestión anterior afectado por la caída mundial de los Comodities que se vieron arrastrados por la baja que tuvo el Petróleo a nivel mundial y los excedentes financieros mundiales se refugiaron en otros tipo de inversiones menos especulativas, situación que genero un fuerte caída del precio del alcohol en Europa y fue más difícil su comercialización en Sudamérica con la consecuente fricción de ofertas con la consecuente caída en los mismos.

AMPLIACIÓN DE COBERTURA A NIVEL NACIONAL

Ventas de Azúcar



Evolución de precios



CERTIFICACIONES AL PRODUCTO Y A LOS SISTEMAS DE GESTIÓN

Más de 12 años manteniendo certificaciones externas que garantizan el cumplimienro de las especificaciones de los productos que fabricamos para satsfacer las espectativas de nuestros clientes.

	CERTIFICADORA	NORMAS	AÑOS
Al sistema de seguridad y salud ocupacional	IBNORCA	NT Andina 009, 010 y 011	10 años (desde 2004)
A la calidad de los productos	Tüv Rheinland	ISO 9001	9 años (desde 2005)
A la gestión integral del riesgo	Tüv Rheinland	OSHAS 18001	4 años (desde 2010)
A la gestión de inocuidad alimentaria	KOSHER		10 años (d 2004)
	ZURICH		4 años (desde 2010)
Triple Sello	Tüv Rheinland	FSSC 22000	2 año (desde 2013)
	IBNORCA	TRIPLE SELLO	2 año (desde 2013)

Certificaciones obtenidas

- A la calidad de los productos azúcar refinado 50, azúcar refinado 80, azúcar extrafino y azúcar especial *(2010) .

- Al sistema de gestión de calidad para los Procesos de producción, almacenamiento y Comercialización de los productos azúcar y Alcohol.

Última certificación obtenida por Ibnorca

Primera empresa en Bolivia que produce azúcar certíficada con las NORMAS TRIPLE SELLO.

1,520.000 qq de azúcar libre de:
- Trabajo infantil
- Trabajo forzoso
- Discriminación

Gracias al esfuerzo de cañeros y trabajadores del Ingenio Azucarero Guabirá

Trabajadores comprometidos

ECO. FREDDY ANGULO

ESTADOS FINANCIEROS

[3]

CONOCIMIENTO

BALANCE GENERAL

	Nota	2016 Bs.	2015 (Reexpresado) Bs.
ACTIVO			
ACTIVO CORRIENTE			
Disponibilidades	3.a	42,235,056	34,059,333
Cuentas por cobrar	3.b	258,911,934	236,980,165
Otras cuentas por cobrar	3.c	40,472,559	53,367,972
Crédito fiscal	3.d	1,515,654	3,773,588
IUE por compensar		-	17,451,093
Intereses por cobrar		6,747,920	7,696,640
Inventarios	3.e	218,867,127	223,008,271
Gastos anticipados	3.f	67,584,320	89,397,473
Total activo corriente		636,334,570	665,734,535
ACTIVO NO CORRIENTE			
Activos fijo, neto	3.g	561,853,964	570,761,119
Inversiones permanentes	3.h	42,199,557	24,097,734
Cuentas por cobrar	3.b	13,327,559	5,033,993
Total activo no corriente		617,381,080	599,892,846
TOTAL ACTIVO		**1,253,715,650**	**1,265,627,381**

Las notas adjuntas forman parte integrante de estos estados.

BALANCE GENERAL

	Nota	2016 Bs.	2015 (Reexpresado) Bs.
PASIVO			
PASIVO CORRIENTE			
Deudas financieras	3.i	159,840,402	291,537,956
Deudas fiscales	3.j	13,586,532	15,342,684
IUE por compensar		-	17,451,093
Cuentas por pagar a proveedores	3.k	50,946,846	27,295,030
Intereses por pagar	3.l	9,570,018	8,839,450
Retenciones sociales y con el personal	3.m	9,930,663	12,282,502
Otras cuentas por pagar	3.n	5,066,869	8,742,267
Provisiones	3.o	10,762,505	19,185,640
Total pasivo corriente		259,703,835	400,676,622
PASIVO NO CORRIENTE			
Deudas financieras		249,709,470	95,402,025
Otras deudas por pagar	3.i	60,019,402	68,664,894
Previsión para la indemnización	3.n	12,560,200	17,554,470
Total pasivo no corriente		322,289,072	181,621,389
TOTAL PASIVOS		581,992,907	582,298,011
PATRIMONIO NETO			
Capital pagado		206,475,000	206,475,000
Ajuste a capital	3.p	154,122,904	154,122,904
Ajuste global al patrimonio		(2,828,518)	(2,828,518)
Reserva legal	3.q	33,812,193	33,290,151
Ajuste a reservas patrimoniales		67,089,497	67,580,985
Resultados acumulados		203,132,859	200,222,178
Utilidad del ejercicio		9,918,808	24,466,670
TOTAL PATRIMONIO NETO		**671,722,743**	**683,329,370**
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO		**1,253,715,650**	**1,265,627,381**

Las notas adjuntas forman parte integrante de estos estados.

Ing. Rudiger Trepp Del Carpio
Gerente General

Lic. Lidia Zurita de Quezada
Contador General
REG.COL.NAL. de CONT.3135

Lic. Felix Velasco Guamán
Gerente Administrativo y Financiero

ESTADO DE GANANCIAS Y PERDIDAS

	Nota	2016 Bs.	2015 (Reexpresado) Bs.
Ventas de productos (Mercado externo e interno)	3.r	688,880,846	713,237,506
Costo de ventas	3.s	(531,791,853)	(578,268,863)
Utilidad bruta en ventas		157,088,993	134,968,643
GASTOS DE OPERACIÓN			
Gastos de administración	3.t	(40,353,934)	(40,375,435)
Gastos de comercialización	3.u	(83,873,584)	(51,698,330)
Gastos financieros	2.v	(21,923,487)	(24,246,577)
Utilidad de operaciones		10,937,988	18,648,301
OTROS INGRESOS (EGRESOS)			
Ajuste por inflación y tenencia de bienes		3,592,175	10,189,174
Diferencia de cambio		(198,629)	(429,005)
Otros egresos		(10,362,848)	(36,530,619)
Otros ingresos	3.w	12,954,504	44,912,347
Utilidad antes de impuestos		16,923,190	36,790,198
Impuesto sobre las utilidades de las empresas	3.x	(6,482,340)	(10,110,480)
Reserva legal		(522,042)	(1,333,986)
UTILIDAD DEL EJERCICIO		**9,918,808**	**25,345,732**

Las notas adjuntas forman parte integrante de estos estados.

Ing. Rudiger Trepp Del Carpio
Gerente General

Lic. Lidia Zurita de Quezada
Contador General
REG.COL.NAL. de CONT.3135

Lic. Felix Velasco Guamán
Gerente Administrativo y Financiero

ESTADO DE EVOLUCION DEL PATRIMONIO

	CAPITAL PAGADO	AJUSTE DE CAPITAL	RESERVAS		AJUSTE A RESERVAS PATRIMONIALES	RESULTADOS ACUMULADOS	TOTAL PATRIMONIO
			AJUSTE GLOBAL AL PATRIMONIO	RESERVA LEGAL			
	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs	Bs
Saldos al 01 de abril de 2014	206,475,000	122,741,338	(2,828,518)	32,002,431	39,893,406	251,956,554	650,240,211
Constitución de la reserva legal	-	-	-	1,287,720	-	(1,287,720)	-
Actualización del patrimonio	-	18,875,014	-	-	16,494,342	1,910,970	37,280,326
Distribución de dividendos	-	-	-	-		(52,357,626)	(52,357,626)
Utilidad del ejercicio	-	-	-	-	-	24,466,670	24,466,670
Saldos al 31 de marzo de 2015	206,475,000	141,616,352	(2,828,518)	33,290,151	56,387,748	224,688,848	659,629,581
Reexpresión del patrimonio		12,506,552			11,193,237		23,699,789
Saldo al 31 de marzo de 2015 (Reexpresado)	206,475,000	154,122,904	(2,828,518)	33,290,151	67,580,985	224,688,848	683,329,370
Saldos al 01 de abril de 2015	206,475,000	141,616,352	(2,828,518)	33,290,151	56,387,748	224,688,848	659,629,581
Reserva legal						522,042	522,042
Constitución de la reserva legal				522,042		(522,042)	-
Actualización del patrimonio		12,506,552			10,701,749	-	23,208,301
Distribución de dividendos						(21,555,989)	(21,555,989)
Utilidad del ejercicio						9,918,808	9,918,808
Saldos al 31 de marzo de 2016	**206,475,000**	**154,122,904**	**(2,828,518)**	**33,812,193**	**67,089,497**	**213,051,667**	**671,722,743**

Las notas adjuntas forman parte integrante de estos estados.

Ing. Rudiger Trepp Del Carpio
Gerente General

Lic. Lidia Zurita de Quezada
Contador General
REG.COL.NAL. de CONT.3135

Lic. Felix Velasco Guamán
Gerente Administrativo y Financiero

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

	2016 Bs.	2015 (Reexpresado) Bs.
Flujo de efectivo por actividades operativas		
Utilidad del ejercicio	9,918,808	25,345,731
Cargos a resultados que no representan movimiento de efectivo		
Depreciación del activo fijo	65,270,821	65,647,413
Previsión para indemnización	6,155,480	11,473,238
Amortización y bajas de otros activos	8,745,289	37,186,275
Constitución de la reserva legal	522,042	1,333,986
Otras provisiones	(8,423,135)	9,732,728
Ajuste por inflación y tenencia de bienes	200,641	(1,771,473)
Fondos generados por cambios en activos y pasivos	82,389,946	148,947,898
Cuentas por cobrar	(30,225,335)	9,613,685
Otras cuentas por cobrar	12,895,413	42,678,281
Crédito fiscal	2,257,934	(1,918,771)
IUE por compensar	17,451,093	11,370,198
Intereses por cobrar	948,720	(1,589,695)
Inventarios	4,141,144	(63,060,333)
Gastos anticipados	21,813,153	(41,406,281)
Deudas fiscales	(1,756,152)	(21,047,909)
IUE por compensar	(17,451,093)	(11,370,198)
Cuentas por pagar proveedores	23,651,816	(47,799,215)
Intereses por pagar	730,568	232,481
Retenciones sociales y con el personal	(2,351,839)	1,383,279
Otras cuentas por pagar	(12,320,890)	(143,569,969)
Pago de beneficios sociales	(10,540,912)	(2,153,910)
Efectivo Neto generado (aplicado) por actividades operativas	91,633,566	(119,690,459)
Flujo de efectivo por actividades de inversión		
Activos fijos	(45,109,643)	(47,534,771)
Obras en curso	(21,300,279)	9,177,417
Inversiones permanentes	(18,101,823)	44,666,794
Fondos aplicados (generados) en actividades de inversión	(84,511,745)	6,309,440
Flujo de efectivo por actividades de financiamiento		
Prestamos bancarios	22,609,891	72,253,332
Distribución de utilidades	(21,555,989)	(53,593,137)
Fondos generados por actividades de financiamiento	1,053,902	18,660,195
Incremento (disminución) neto de efectivo	8,175,723	(94,720,821)
Saldo al inicio del período	34,059,333	128,780,154
Disponibilidades al cierre del período	**42,235,056**	**34,059,333**

Las notas adjuntas forman parte integrante de estos estados.

Ing. Rudiger Trepp Del Carpio
Gerente General

Lic. [illegible] de Quezada
Contador General
REG.COL.NAL. de CONT.3135

Lic. Felix Velasco Guamán
Gerente Administrativo y Financiero

DICTAMEN DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Grant Thornton
Acevedo & Asociados

Acevedo & Asociados Consultores de Empresa S.R.L.
Calle Guembe N° 2015 Esq. Beni
P.O. Box: 6707 - T +591 3 3436838 - Santa Cruz, Bolivia

Av. Ballivián N° 838
Edificio "Las Torres del Sol" (Mezzanine)
T. +591 4 4520022 - Cochabamba, Bolivia

Avenida 6 de Agosto N° 2577
Edificio "Las Dos Torres" (11°Piso)
P.O. Box:2806 - T +591 2 2434343
La Paz, Bolivia

www.gtacevedobolivia.com

A los señores Directores y Accionistas de
INGENIO AZUCARERO GUABIRA S.A.
"I.A.G. S.A."

Hemos examinado los balances generales del Ingenio Azucarero Guabirá S.A. I.A.G. S.A. al 31 de marzo de 2016 y 2015, y los correspondientes estados de ganancias y pérdidas, evolución del patrimonio neto y flujo de efectivo por los ejercicios terminados en esas fechas que se acompañan. Estos estados financieros (que incluyen sus correspondientes notas) son responsabilidad de la gerencia de la Sociedad. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre dichos estados financieros basados en nuestra auditoría.

Efectuamos nuestros exámenes de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Bolivia. Estas normas requieren que planifiquemos y ejecutemos la auditoría para obtener razonable seguridad respecto a si los estados financieros están libres de presentaciones incorrectas significativas. Una auditoría incluye examinar, sobre una base de pruebas, evidencias que sustenten los importes y revelaciones en los estados financieros. Una auditoría también incluye evaluar los principios de contabilidad utilizados y las estimaciones significativas realizadas por la gerencia, así como también evaluar la presentación de los estados financieros en su conjunto. Consideramos que nuestros exámenes proporcionan una base razonable para nuestra opinión.

En nuestra opinión, los estados financieros antes mencionados presentan razonablemente, en todo aspecto significativo, la situación patrimonial y financiera del Ingenio Azucarero Guabira S.A. - I.A.G S.A. al 31 de marzo de 2016 y 2015, los resultados de sus operaciones, evolución del patrimonio neto y flujo de efectivo por los ejercicios terminados al 31 de marzo de 2016 y 2015, de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en Bolivia.

ACEVEDO & ASOCIADOS
CONSULTORES DE EMPRESA S.R.L.
MIEMBRO DE GRANT THORNTON INTERNATIONAL LTD.

Lic. Aud. Enrique Pastrana D. (Socio)
CDA. – 98 – D27 CAUB - 2934
N.I.T. 994668014

Santa Cruz, 25 de mayo de 2016

INFORME DEL SÍNDICO

Guabirá, Junio de 2016

A los Señores:

ACCIONISTAS DEL INGENIO AZUCARERO GUABIRÁ S.A.

De acuerdo a lo dispuesto por el Código de Comercio y los Estatutos de la Sociedad, en mi calidad de Síndico Titular del **INGENIO AZUCARERO GUABIRÁ S.A.**, elevo a esta Junta General Ordinaria de Accionistas el informe correspondiente a la Gestión Fiscal 2015, comprendida entre el 1 de abril de 2015 y el 31 de marzo de 2016, como también de las actividades desarrolladas por la sociedad en el mismo periodo.

He revisado el Balance General, el Estado de Ganancias y Pérdidas, el Estado de Flujo de Efectivo y el Estado de Evolución del Patrimonio Neto y las correspondientes notas a los Estados Financieros sobre cuyo contenido los Auditores Externos, **ACEVEDO & ASOCIADOS CONSULTORES DE EMPRESAS S.R.L.** miembros de **GRANT THORNTON INTERNATIONAL** emitieron su dictamen en limpio en fecha 25 de mayo de 2016 mereciendo la aprobación plena de mi parte.

Debo manifestar además, que el Directorio ha cumplido con lo establecido en el Código de Comercio y los Estatutos de la Sociedad en lo que corresponde a la Administración y Control de la misma.

Agradezco la confianza depositada por los accionistas en mi persona, y ratifico mi compromiso de fiscalización de nuestra empresa.

Muchas Gracias,

Cr. Jaime Eduardo Paz Rea
SINDICO TITULAR

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

[4]

CRECIMIENTO

INDICE
INFORME DE SOSTENIBILIDAD

1 MENSAJE DE SOSTENIBILIDAD DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

2 ¿QUIÉNES SOMOS?
- Visión
- Misión
- Principios con los grupos de interés
- Valores
- Compromiso social
- Estructura organizacional
- Nuestros productos

3 COBERTURA DE LA MEMORIA RSE

4 NUESTROS ACCIONISTAS

5 DIMENSIÓN INTERNA RSE
- Gestión de Recursos Humanos
- Programa RSE ¨Aprendizaje y Desarrollo¨
- Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional
- Programa RSE ¨Perder para ganar¨
- Programa ¨Mi casa propia¨
- Relaciones sindicales

6 DIMENSIÓN EXTERNA RSE
- Proveedores cañeros y zafreros
- Clientes
- Guabirá certificada como Operador Económico Autorizado
- Certificación Triple Sello
- Distribuidores
- Vecinos y Comunidad
- Programa RSE ¨Formando mujeres emprendedoras¨
- Programa RSE ¨Endulza tu Navidad ¨

MENSAJE DEL PRESIDENTE DE SOSTENIBILIDAD 2015

Tengo el agrado de presentar la Memoria de Responsabilidad Social Empresarial y de Sostenibilidad del Ingenio Azucarero Guabirá S.A., correspondiente a la gestión 2015. Mismo que se ha elaborado de manera complementaria a la memoria institucional de gestión.

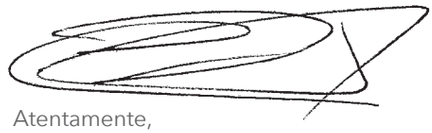
Las actividades resumidas en este documento se enmarcan bajo la guía de nuestra Política de Responsabilidad Social Empresarial, que considera que: ¨El adecuado desarrollo económico de Guabirá debe ser compatible con el respeto al medio ambiente y el compromiso social¨.

El presente documento expone nuestras acciones y prácticas de responsabilidad social llevadas a cabo con los diferentes grupos de interés y/o partes interesadas (accionistas, proveedores cañeros, trabajadores, clientes, comunidad y otras instituciones). Algunos de nuestros programas de carácter social se han ejecutado con la participación de empresas y/o instituciones amigas (UCG, IBCE, CEDES, SOLIDARIDAD, ALCOS, UNICEF, ALCALDIAS y otros) aportando entre todos con nuestro grano de arena para construir una mejor sociedad con desarrollo sostenible.

Asimismo ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la comunidad con el respaldo incondicional a una variedad de actividades llevadas a cabo por diversas instituciones, lo cual se refleja en el apoyo otorgado a programas relacionados con el deporte, la salud, la educación, la seguridad ciudadana, el medio ambiente y diferentes causas sociales.

De acuerdo a nuestra cultura de mejora continua en las actividades que desarrollamos, fortalecemos nuestras prácticas en responsabilidad social empresarial adoptando como guía de nuestro accionar social a los principios expresados en las normas internacionales ISO 26000, y dada la relevancia de la sostenibilidad para nuestra estrategia organizacional es que en la gestión 2014, hemos sido la primer empresa en Bolivia en alcanzar para nuestros productos la certificación y recertificación del Triple Sello (Libre de trabajo nfantil, Libre de Discriminación y Libre de trabajo forzoso) y estamos trabajando para lograr próximamente la certificación de Sostenibilidad Bonsucro.

Finalmente a nombre del Directorio, deseo expresar mi agradecimiento a nuestros accionistas, proveedores cañeros, trabajadores, clientes y demás instituciones amigas, por su confianza y apoyo, lo que renueva aún más nuestro compromiso para que sigamos desarrollando actividades, acciones y programas de Responsabilidad Social Empresarial y de Sostenibilidad sobre la base de la trilogía económica, social y medioambiental.



Atentamente,
Lic. Carlos Eduardo Rojas Amelunge
PRESIDENTE

2. ¿QUIENES SÓMOS?

SEGUIREMOS SIENDO LA EMPRESA REFERENTE, MODELO Y DIVERSIFICADA, DESARROLLANDO LA TECNOLOGÍA AGROINDUSTRIAL PARA SER COMPETITIVOS INTERNACIONALMENTE.

PRINCIPIOS CON LOS GRUPOS DE INTERESES

Clientes: Nuestra razón de ser,
Proveedores:
Nuestros socios estratégicos,
Accionistas: Nuestras fortalezas,
Trabajadores:
Nuestro principal activo,
Comunidad: Nuestro compromiso con su desarrollo.

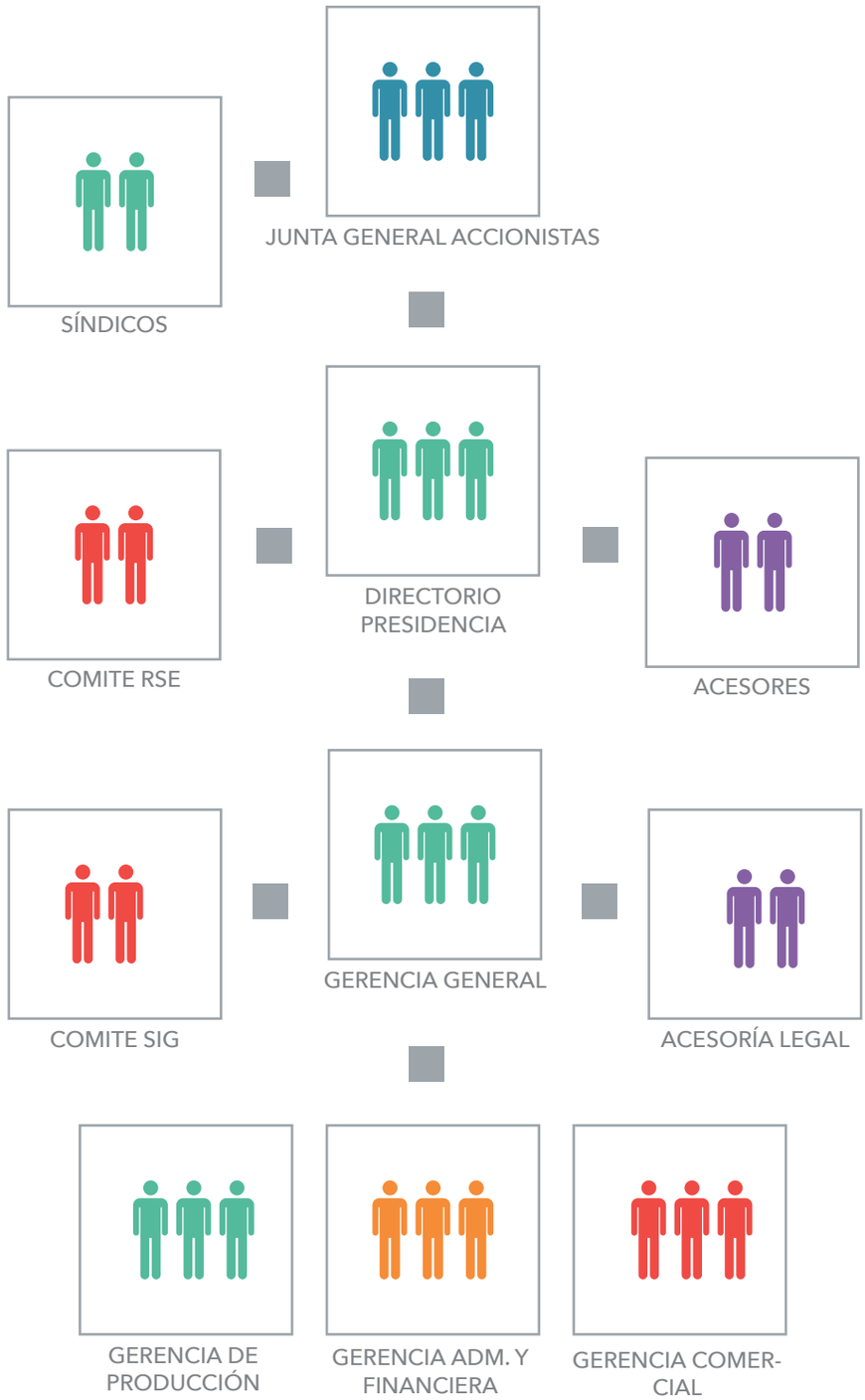
VISION
Seguiremos siendo la empresa referente, modelo y diversificada, desarrollando la tecnología agroindustrial para ser competitivos internacionalmente.

MISIÓN
Dar valor agregado a la industrialización de la caña de azúcar y empresas relacionadas, generando bienestar, desarrollo sostenible y trato justo a todos los grupos de interés.

VALORES
Siempre vamos primeros: superación constante y liderazgo.
Somos solidarios e integradores: buscamos el bien común e integramos de manera real a personas de todas la regiones del país.
Somos íntegros:decimos la verdad y cumplimos nuestros compromisos.

COMPROMISO SOCIAL
Entendemos que el adecuado desarrollo económico de GUABIRA debe ser compatible con el compromiso social y el respeto al medio ambiente, por lo que nos comprometemos voluntariamente a promover acciones de desarrollo sostenible con nuestros grupos de interés contribuyendo al logro de una mejor sociedad.

Estructura Organizacional



Nuestros productos

El Portafolio de productos tanto para el mercado interno como para el de exportación es:

Azúcar blanco
- Refinado I (color: máx 45° ICUMSA)
- Refinado II (color: máx 80° ICUMSA)
- Extrafino 50 (color: máx 110° ICUMSA)
- Extrafino 46 (color: máx 180° ICUMSA)
- Especial I (color: máx 300° ICUMSA)
- Especial II (color: máx 1000° ICUMSA)

Azúcar crudo
- Moreno (color: máx 6000° ICUMSA)
- Cuota USA (color: entre 3000 a 5000° ICUMSA)

Alcoholes
- Extraneutro (Grado alcohólico 96.2 °GL mínimo)
- Buen Gusto (Grado alcohólico 96.0 °GL mínimo)
- Mal Gusto Normal (Grado alcohólico 92 °GL mín.)
- Buen Gusto Deshidratado
(Grado alcohólico 99.7 °GL mínimo)
- Mal Gusto Deshidratado
(Grado alcohólico 99.2 °GL mínimo).

Rones
- Ron Kayana Oro (5 años)
- Ron Kayana (3 años)

Ración Total
- Alimento balanceado para ganado.

Energía Eléctrica
- Energía Eléctrica para el Sistema Integrado Nacional

Otros Productos
- Mieles y melaza de caña
- Levadura seca
-Bio – Abono (compost orgánico)
- Bagazo hidrolizado

3. COBERTURA DE LA MEMORIA RSE

La información de la presente memoria social comprende las acciones de sostenibilidad del Ingenio Azucarero Guabirá SA. Se incluyen datos referentes a la gestión 2015 comprendidos en los periodos de 01 de abril del 2015 al 31 de marzo del 2016.
El presente documento expone nuestras acciones y prácticas en el área de responsabilidad social llevadas a cabo con los diferentes grupos de interés (accionistas, proveedores cañeros, trabajadores, clientes, comunidad y otras instituciones).
Algunos de nuestros programas de carácter social se han ejecutado con la participación de empresas y/o instituciones amigas (UCG, IBCE, SOLIDARIDAD, CEDES, ALCOS, UNICEF, ALCALDIAS y otros) y también ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la comunidad reflejada en el apoyo otorgado a eventos relacionados con el deporte, la salud, la educación, el medio ambiente y diferentes causas sociales.
Finalmente podemos mencionar que el impacto socio económico del IAG SA es sobre 10368 familias directas e indirectas, entre las que podemos indicar 1649 accionistas, 1176 trabajadores, 1443 cañeros, 2300 trabajadores agrícolas, 2500 zafreros, 1000 transportistas, 300 mecánicos, electricistas, mototaxistas y otros.

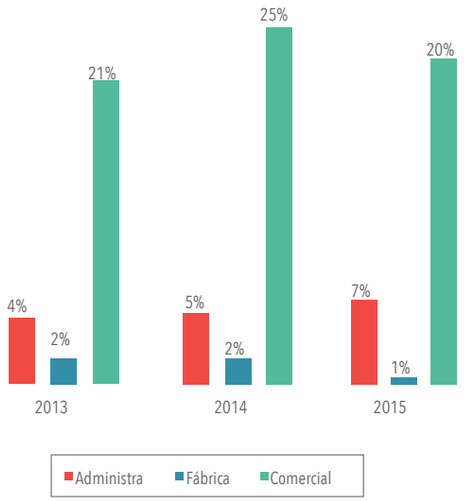
4. NUESTROS ACCIONISTAS

El objetivo que el IAG SA asume con sus accionistas es la industrialización de la caña de azúcar, subproductos y actividades derivadas, manteniendo la generación de valor sostenible a largo plazo, ofreciendo transparencia en la administración e implementación de principios de administración modernos.
La base accionaria de los 1649 accionistas del IAG S.A. en la gestión 2015 alcanza a 2.064.750 acciones ordinarias nominativas, divididas en diez series de 206.475 acciones. Destacamos que es una sociedad anónima entre Cañeros y Trabajadores en la que ningún accionista puede tener más del 2% de acciones de la sociedad, que el 100% de los accionistas son bolivianos, además de que la sociedad no podrá dedicarse a la producción de caña de azúcar.

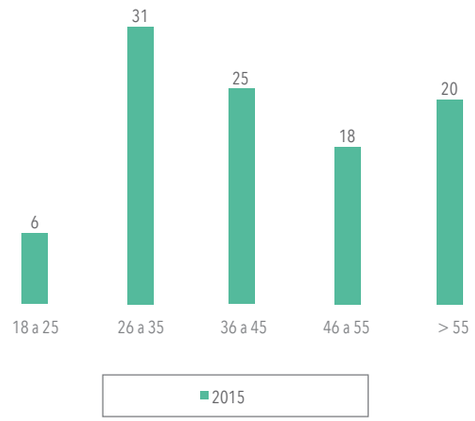
El IAG SA fortalece la comunicación y el diálogo permanente con los accionistas con el objetivo de informar adecuada y oportunamente las actividades que viene realizando.
Uno de los principales canales de comunicación es la Junta General (Ordinaria y Extraordinaria) de Accionistas que se constituye en el organismo máximo de administración y decisión de la Sociedad, representa la voluntad social con las más amplias facultades de resolución, conforme con las atribuciones que se le otorga en sus Estatutos Sociales.
Las funciones de fiscalización plena y permanente de la administración de la Sociedad, de sus operaciones y de sus libros sin intervenir en su gestión administrativa son realizadas por el Síndico que es elegido en la Junta General Ordinaria.

4. DIMENSIÓN INTERNA

Indicador de Géneros (% nro. mujeres)



Indicador de Edad (% nro. trabajadores)



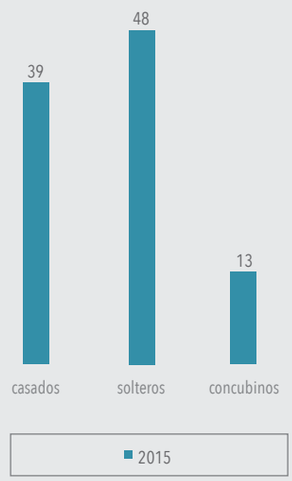
Gestión de Recursos Humanos

Nuestros RRHH son el principal activo, el crecimiento y desarrollo de nuestra empresa, es el crecimiento y desarrollo de nuestros colaboradores.

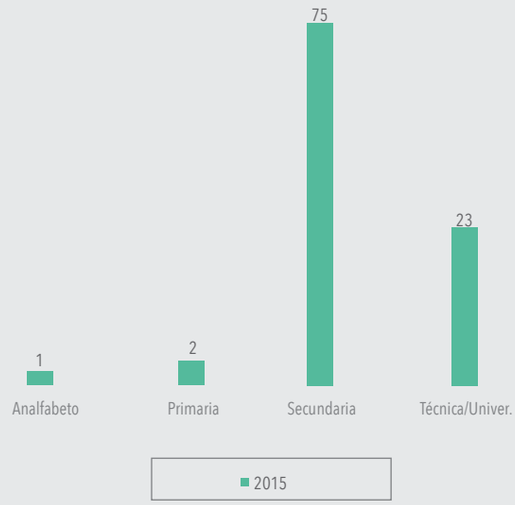
Información socio laboral Gestión 2012 al 2015

Guabirá cuenta con 1176 trabajadores, 30 % pertenecen al área administrativa y comercial y 70 % al área de producción. El 6% es personal ejecutivo y técnico, y el 94 % son operarios y personal administrativo.

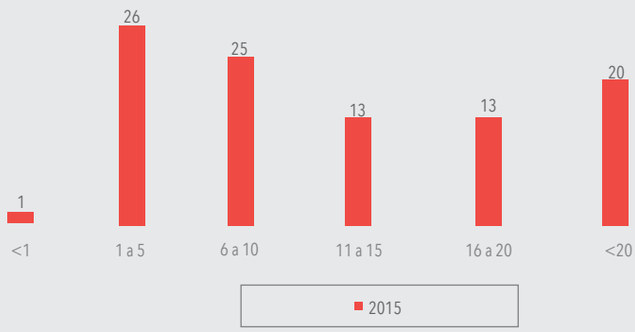
Estado Civil (% nro. trabajadores)



Nivel Educativo (% nro. trabajadores)



Antigüedad en el trabajo (% nro. trabajadores)



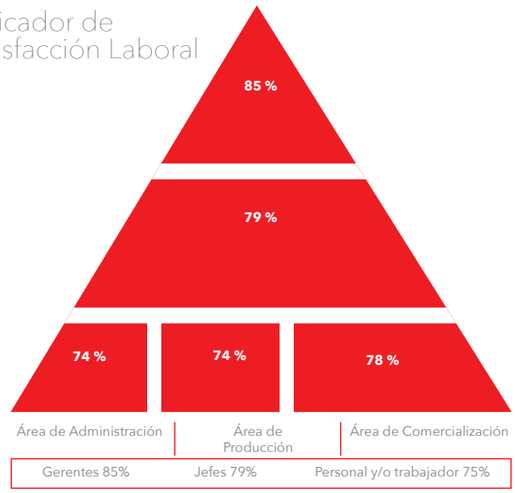
14626
HORAS HOMBRE DE CAPACITACIÓN

Nuestra gente

Satisfacción Laboral

Guabirá es consciente que una persona con un alto nivel de satisfacción en el puesto tiene actitudes positivas hacia el mismo reflejándose en menor ausentismo, menor rotación y mayor productividad. Por lo que se gestiona los factores más importantes que conducen a la satisfacción en el puesto como el trabajo con objetivos, compensaciones equitativas, condiciones de trabajo adecuadas, capacidad del jefe para mostrar interés en el empleado, colegas que apoyen y el ajuste de personalidad/puesto.

Indicador de Satisfacción Laboral



›› Programa RSE ¨Aprendizaje y desarrollo¨

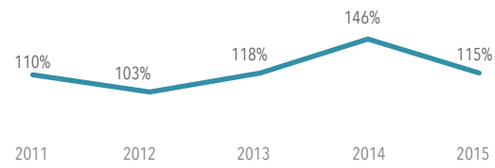
Realizamos inversión social en capacitación, porque sabemos que la educación es la base del desarrollo humano.

- Aprendizaje y desarrollo de nuestros colaboradores

Mejoramos las competencias de nuestros colaboradores, es decir, sus conocimientos, habilidades, experiencia, actitudes y conductas, logrando excelencia en el desempeño de las actividades que realizan.

Formación y Capacitación

Indice de cumplimiento %



Indicadores de Formación y Capacitación

	2011	2012	2013	2014	2015
Ejecución %	100	99	99	99	97
Indice de cumplimiento %	111	103	118	146	115
Horas Hombre	11105	10264	11797	14626	11534
Nro prom de trabajadores	1074	1162	1037	1037	1176
Indice de intensidad hh/tr	11	9	11	14	10

›› Aprendizaje y Desarrollo para los hijos de nuestros colaboradores

Contribuimos a través de la Unidad Educativa Guabirá - Don Bosco en la formación y desarrollo de los hijos de nuestros colaboradores, en su crecimiento como persona de bien y futuro constructor de una mejor sociedad.

Unidad Educativa Guabirá - Don Bosco

	2011	2012	2013	2014	2015
Alumnos beneficiados (N°)	784	724	725	730	780
Nivel de escolaridad	4to S	4to S	4to S	4to S	4to S
Transporte escolar (N°) Aporte	160	160	160	160	160
anual (Bs)	348,000	348,000	417,600	444,919	523,428

En el proceso de mejora continua de nuestra Unidad Educativa Guabirá Don Bosco, el Ingenio Guabirá ha realizado inversiones en infraestructura por un valor aproximado de 69.654 Bs. Las actividades de mejoras y mantenimiento fueron cambio de techos a aulas, pintado y mantenimiento en general.

Nuestra gente

›› Becas Universitarias ¨Guabirá¨

Los hijos de nuestros colaboradores que se esfuerzan constantemente en el estudio y tienen notas destacadas, pueden optar a las Becas Universitarias Guabirá, que le permitirán obtener una profesión y estar preparados para las demandas de trabajo del siglo XXI.

Becas Universitarias

	2011	2012	2013	2014	2015
Alumnos beneficiados (N°)	10	10	10	10	10
Total anual (Bs)	69600	69600	69600	69600	69600

›› Prácticas y Tésis

Favorecemos el acercamiento al mundo laboral de estudiantes técnicos y/o universitarios de los últimos cursos, a través de un aprendizaje práctico y por tiempo limitado en nuestras instalaciones, bajo la supervisión o guía de un tutor del Ingenio.

Prácticas y tésis

	2011	2012	2013	2014	2015
Practicantes beneficiados (N°)	19	28	31	27	24
Duración de prácticas (días)	1560	1978	2790	2531	2199

›› Programa E-100 – Emprende tu negocio – Alianza Guabirá Grupo Nueva economía

Guabirá incentiva la formación de emprendedores

• El Ingenio Azucarero Guabirá S.A. se ha sumado al Programa E-100 desde octubre del 2014, con el financiamiento de becas para 100 jóvenes que han decidido capacitarse en el curso "Emprende tu Negocio" y ser parte de una red con más de 12.500 emprendedores y pequeños empresarios de Bolivia y Latinoamérica.

• Esta inversión social en formación y capacitación del Programa E-100 abre la posibilidad de ayudar a personas que no están relacionadas directamente con el Ingenio, permitiéndoles tener una oportunidad más de superación" creando su propio negocio.

• Hasta marzo de este año concluyeron exitosamente el programa 60 becarios, a quienes en un acto de graduación se les entregó los certificados de aprobación correspondientes. En el mismo los beneficiarios agradecieron a la Empresa por esta brillante oportunidad que les dio. A la fecha y en un segundo ciclo, 40 becarios han iniciado el programa.

100 BECAS

PARA EL PROGRAMA
EMPRENDE TU NEGOCIO

AMBIENTE LABORAL SEGURO

Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional

El mejor accidente es el que no se produce, es por eso que trabajamos preventivamente en un sistema de seguridad y salud ocupacional bajo los estándares y exigencias de normas internacionales. El 2010 fuimos el PRIMER INGENIO EN BOLIVIA en certificar nuestro sistema de seguridad y salud ocupacional bajo las normas internacionales OHSAS 18001, mismo que es recertificado anualmente, esto nos ha permitido mejoras sustanciales en los puestos de trabajo tomando en cuenta los riesgos de nuestras actividades, menores accidentes/ incidentes, mayor productividad y mayor satisfacción del trabajador por un ambiente laboral seguro.

Comité Mixto del Ingenio Guabirá Guabirá cumple con la Ley 16998

Guabirá tiene Comités mixtos de seguridad y salud por cada turno de trabajo, posesionados por el Ministerio del Trabajo, los miembros del comité participan activamente en el desarrollo y control de todos los programas de seguridad laboral en el centro de trabajo. El comité cuenta con representación conjunta tanto del empleador como del empleado.

Los representantes de la empresa son:

Presidente Comité Mixto Ing. Jaime Gareca Rossell
Vocal patronal titular Ing. Miguel Roca Reyes
Vocal patronal suplente Dr. Emanuel Nieme Rodriguez

Los representantes de los trabajadores son:

Primer turno

Secretario Juan Alberto Flores Cuellar
Vocal laboral titular Hermen Rivero Carballo
Vocal laboral suplente Roly Supayabe Soleto

Segundo turno

Secretario Marin Cuellar Barboza
Vocal laboral titular Ronald Talavera Guaristy
Vocal laboral suplente Algelito Parada Correa

Tercer Turno

Secretario Rafael Arancibia Soleto
Vocal laboral titular Carlos A. Ramirez Morales
Vocal laboral suplente Percy Rojas Rojas

›› Brigadas de emergencias

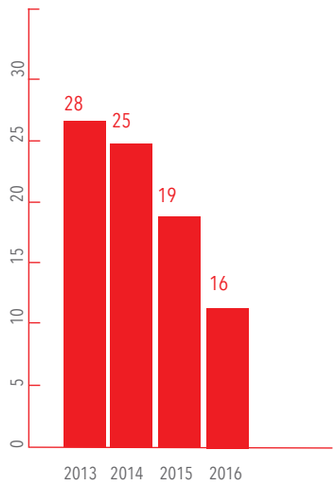
Nuestro personal de las brigadas SYSO están organizados, entrenados y equipados para actuar adecuadamente en las emergencias y minimizar sus consecuencias.

Brigadas de Seguridad y Salud Ocupacional

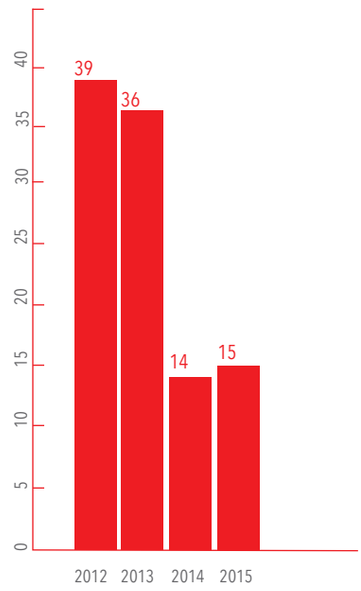
	Trabajadores
Brigada contra incendio (N°)	45
Brigada de emergencia médica (N°)	35
Grupo de reacción inmediata (N°)	179

›› Frecuencia de incidentes/accidentes

(nro incidentes/accidentes por millón de horas hombre trabajadas)



Frecuencia accidentes x Interzafras



Frecuencia accidentes x Zafras

›› Salud Ocupacional

Desarrollamos diversas actividades preventivas en salud ocupacional para
proteger a nuestro capital humano de los factores dañinos para su salud y
brindarles un ambiente de trabajo saludable.
Llevamos adelante campañas para prevenir enfermedades como el Cáncer de
Próstata, Cáncer de mama, Chagas y Diabetes.
Cumplimos con nuestro programa de vacunación contra enfermedades como: Tétano, hepatitis B, Gripe, Rubeola y Fiebre Amarilla.
También realizamos fumigaciones permanentes para prevenir la proliferación del dengue transmitidas por el mosquito.

›› Ausentismo laboral

El ausentismo y/o absentismo laboral es una preocupación en todas las empresas por los problemas organizativos que suscita y los costos que genera. Esta ausencia o abandono del puesto de trabajo en Guabirá está por debajo del estándar < 5% exigido por Bonsucro para todos los Ingenios.

Indice de ausetismo % Gestión 2015

›› Programa RSE "Perder para Ganar"

Perder para Ganar tiene dos beneficios, el primero para el trabajador pues tendrá mejor calidad de vida, mejor salud y mayor autoestima, y el segundo para la empresa pues hay un mejor clima laboral, mayor productividad, y disminución de accidentes laborales.
En la categoría varones participaron más de 54 trabajadores con sobrepeso de un IMC mayor que 37, bajaron entre 12 y 2 kilos de peso con un riguroso plan de alimentación sana y ejercicios dirigidos por profesionales.
En la categoría damas participaron más de 30 mujeres entre trabajadoras y esposas de trabajadores, con el entrenamiento aeróbico grupal basado en el baile denominado zumba fitness.
Al finalizar el programa se realizó la tradicional carrera pedestre GUABIRA de 5 Km para la categoría fuerza libre, de 2.5 Km para la categoría senior y 2 Km para la categoría damas.
Los ganadores fueron:

Carrera 2 k Categoría Damas
1. Lilibeth Perea 2. Raquel Marcia Sandoval 3. Yossi Alejandra López
Carrera 2.5 k Categoría Seniors (mayor a 40 años)
1. Manfredo Zurita 2. Ciro Sandoval 3. Edmundo Quiroga
Carrera 5 k Categoría Fuerza Libre (menor a 40 años)
1. Ronald Melgar 2. Jose Miguel Lopez 3. José Angel Angulo
Disminución de peso
1. Edilberto Burgos (bajó 11,8 kilos) 2. Franz Montaño (bajó 6.3 kilos) 3. Jesús Nuñez (6.2 kg).

Los 3 primeros lugares de las diferentes categorías, recibieron premios como medallas, dieta personalizada, día de confraternización familiar, pack de look y zapatillas deportivas, y todos los competidores recibieron su diploma de participación.

El Ingenio Azucarero Guabirá con su programa de responsabilidad social "perder peso para ganar salud" mejora la calidad de vida de sus trabajadores

›› Programa ¨Mi casa propia¨

Con el propósito de mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias, el Ingenio Azucarero Guabirá, ha adquirido cincos manzanos de terrenos para la construcción de 184 viviendas de 70 a 83 metros cuadrados construidos en la urbanización Todos Santos, los terrenos adquiridos por la factoría tienen el propósito de dotar a sus trabajadores y sus familias de una vivienda propia que le permitirá satisfacer una necesidad y disponer en el futuro de mayor estabilidad financiera.
Hasta la gestión 2015 se construyeron 184 casas beneficiando a nuestros trabajadores y sus familias.

En la encuesta de satisfacción los beneficiarios manifestaron: **¨Ahora tenemos nuestra propia casa, ya no trabajamos y pagamos para otros, ahora trabajamos y pagamos para nosotros, y es gracias al Ingenio Guabirá¨.**

›› Relaciones Sindicales

La relación entre los representantes de los trabajadores y los ejecutivos de la empresa se basan en el marco del entendimiento, comprensión y armonía recíproca, pues respetamos en su integridad las normas y leyes laborales referentes a los derechos de los trabajadores.
Cumplimos con los incrementos salariales que fija el gobierno y en mucho de los casos este % ha sido superior. La buena relación sostenida con el sindicato en el transcurso del tiempo, ha hecho que los trabajadores tengan beneficios adicionales, los mismos que contribuye a mantener su motivación para alcanzar las metas y objetivos trazados en Guabira.
El 88 % de los trabajadores de Guabirá son sindicalizados, de los cuales 10 pertenecen al directorio sindical, 1 a la Central Obrera Departamental, haciendo un total de 11 dirigentes sindicales, 3 de los cuales están en comisión sindical con el goce del 100% de sus beneficios como trabajador de acuerdo a ley.

5. DIMENSIÓN EXTERNA

Proveedores cañeros y zafreros

La relación con nuestros proveedores cañeros en un ambiente de confianza, transparencia y cooperación mutua es una de nuestras fortalezas, con ellos desarrollamos el siguiente programa de responsabilidad social:

Proyecto RSE ¨Desarrollo Exportador con inclusión social¨

Se lleva a cabo de manera conjunta entre el Ingenio, la Unión de Cañeros Guabirá y el Instituto Boliviano de Comercio Exterior, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los trabajadores y de los zafreros implementando con los Productores Cañeros las Buenas Prácticas Laborales.
En la zafra 2015, 1494 fueron las personas beneficiarias entre trabajadores permanentes, zafreros y sus familias, trabajamos con 198 productores cañeros.
Los resultados de las acciones de buenas prácticas laborales desarrolladas con los cañeros y corroboradas por nuestros técnicos en gestión social al finalizar la zafra 2015 fue la siguiente:

Técnicos de Gestión Social

Resultados implementación BPL

Actividades	Zafra 2015
Nro de productores cañeros que participan en el programa	198
Nro total de personas censadas	1494
Nro de diagnóstico de infraestructura	136
Nro de personas atendidas en brigadas médicas	1498
Nro Total de zafreros asegurados al Seguro Privado de Salud UNIMAX	1827
Nro total de personas participantes en talleres de concienciación sobre diversas temáticas	646

Parte del programa BPL es el Seguro Privado de Salud para Zafreros. En la zafra 2015 éste se brindó a través de la clínica UNIMAX y nuestro aporte fue de 89.600 Bs.
El desafío hacia el futuro es, ampliar las acciones de buenas prácticas laborales y fortalecer el programa agua es vida a través de la perforación de pozos artesianos.

Capacitación en Higiene y Salud a hijos de zafreros

Créditos financieros

Apoyamos a nuestros proveedores de caña mediante intermediación financiera a través de la banca nacional y del exterior orientados a la mecanización, optimización y ampliación de sus cultivos.

Créditos Proveedores Caña

	Gestión 2015
PRE ZAFRA	43,213,062
FINANCIAMIENTO FERTILIZANTES	28,034,165
CREDITOS DE SIEMBRA	9,415,281
Total Bs.	**80,662,508**

Clientes

Valoramos y cultivamos las relaciones con nuestros clientes, satisfacer y superar sus expectativas es nuestra tarea.

Guabirá es proveedor del programa ¨MI CASERITA¨

Guabirá provee azúcar a la red de tiendas detallistas del proyecto "Dinamización de Tiendas de Barrio en la Ciudad de La Paz", que fue creado por la Fundación para el Desarrollo Sostenible (Fundes) y funciona con financiamiento del BID-Fomin (Banco Interamericano de Desarrollo-Fondo Multilateral de Inversiones) y la Fundación ELEA (The Elea Foundation for Ethics In Globalization). También apoya el Gobierno Municipal de La Paz.
El producto que el Ingenio pone a disposición de las tiendas de la Red MI CASERITA y a precios preferenciales es AZUCAR GUABIRA en diferentes presentaciones, que no están sujetas a volúmenes mínimos de compra. Asimismo, las tiendas de la Red estarán exentas de pagos adicionales correspondientes al carguío y descarguío del Producto, de tal forma que les permita a las tiendas obtener un mayor margen de ganancia. De acuerdo a informe de FUNDES los resultados son positivos. En promedio, aumentaron sus niveles de venta en 40%, el número de sus clientes creció el 25%, y en base a los convenios firmados con los proveedores de varios productos, los grupos de compra lograron un incremento del 48% en el margen de ganancia.

PRECIOS PREFERENCIALES EN AZÚCAR GUABIRÁ

Calidad certificada del producto y del Sistema de Gestión

Más de 12 años manteniendo certificaciones externas que garantizan el cumplimiento de las especificaciones de los productos que fabricamos para satisfacer las expectativas de NUESTROS CLIENTES.

CERTIFICACIONES OBTENIDAS	CERTIFICADORA	NORMAS	AÑOS
A la calidad de los productos azúcar refinado 50, azúcar refinado 80, azúcar extrafino y azúcar especial *(2010)	**IBNORCA**	NT Andina 009, 010 y 011	11 años (desde 2004)
Al sistema de gestión de calidad para los Procesos de producción, almacenamiento y Comercialización de los productos azúcar y Alcohol	**Tüv Rheinland**	OHSAS 18001	10 años (desde 2005)
Al sistema de seguridad y salud ocupacional	**Tüv Rheinland**	OHSAS 18001	5 años (desde 2010)
A la calidad de los productos	**KOSHER**		11 años (desde 2004)
A la gestión integral del riesgo	**ZURICH**		5 años (desde 2010)
A la gestión de inocuidad alimentaria	**Tüv Rheinland**	FSSC 22000	2 años (desde 2013)
Triple Sello Libre de trabajo infantil, Libre de trabajo forzoso y Libre de discriminación	**IBNORCA**	NB 56011, NB 56013 Y NB 56015	2 años (desde 2013)

Guabirá certificada como Operador Económico Autorizada

La Aduana Nacional de Bolivia con el documento Nº UPOGC/CE3/002 certifica al Ingenio Azucarero Guabirá como OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO, luego de haber obtenido un resultado satisfactorio a un proceso riguroso de validación del cumplimiento de requisitos, lo que demuestra su compromiso con la seguridad de la cadena logística internacional en su operación como exportador, por lo que la empresa ahora goza de un estatus diferenciado del resto de los exportadores, con los beneficios de agilización, simplificación y priorización en sus operaciones aduaneras.

CERTIFICACIÓN QUE GARANTIZA OPERACIONES SEGURAS EN NUESTRAS EXPORTACIONES

»Certificación Triple Sello Libre de Trabajo Infantil, Libre de Trabajo Forzoso, Libre de Discriminación

GUABIRA el 2013 fue la PRIMER EMPRESA EN BOLIVIA en obtener la certificación con las normas Libre de Trabajo Infantil, Libre de Trabajo Forzoso y Libre de Discriminación en toda su cadena productiva y el año 2015 como todos los años lo ha recertificado.
Este logro alcanzado es resultado del trabajo y esfuerzo realizado desde el 2007, año en que iniciamos conjuntamente con la Unión de Cañeros Guabirá un programa de Responsabilidad Social Empresarial denominado BPL.
La certificación fue llevada a cabo por la empresa acreditada IBNORCA, dicha empresa luego de someternos a una rigurosa auditoría no solo a nosotros como Ingenio sino también a nuestros proveedores principalmente los productores cañeros que con gran esfuerzo y trabajo y pusieron el hombro en este proceso, IBNORCA emite su informe y recomienda la certificación. Hoy por hoy somos la PRIMER EMPRESA CERTIFICADA.
Podemos decir que hemos avanzado un peldaño más, que estamos satisfechos de lograr esta certificación, que nuestro compromiso es ir aumentando productores cañeros a la certificación, que el CLIENTE al ver nuestro producto azúcar debe estar seguro que se produce libre de trabajo infantil, libre de trabajo forzoso y libre de discriminación.

»Día del cliente

En el 2015, como es tradicional, se realizó en las instalaciones de GUABIRA (Montero) el DIA DEL CLIENTE, un día de confraternización con nuestros clientes de los diferentes mercados de Santa Cruz. Sabemos que mientras más conozcamos a nuestros clientes más podremos ofrecerles lo que ellos necesitan.

»Distribuidores

Negocio inclusivo. Distribucion de azúcar al mercado detallista

Distribución de azúcar al mercado detallista, un NEGOCIO INCLUSIVO de Guabirá, porque da la posibilidad a sus distribuidores externos de participar en
esta parte de la cadena comercial que permite que el producto azúcar esté disponible para nuestros consumidores finales en los diferentes puntos de ventas de la ciudad y las provincias. Esta actividad es una alternativa viable de negocio para ellos, pues les ha permitido crecer junto al Ingenio aumentando sus inversiones y mejorando sus condiciones de vida.

La distribución de azúcar fraccionada en Santa Cruz se inició el 2001 con 3 distribuidores externos, comercializando 300.000 quintales, hoy se incrementado considerablemente el número de

BRIGADAS MÉDICAS EN CAMPAMENTOS ZAFREROS

Vecinos y Comunidad

Medio Ambiente

Trabajamos en la prevención, tratamiento y reutilización de residuos sólidos y líquidos.
Tratamiento de residuos líquidos
El tratamiento de aguas residuales lo hacemos en nuestro sistema lagunar compuesto por 8 lagunas (6 para tratamiento de vinaza y 2 para aguas de proceso), en un área de 81 ha, un tiempo de retención de 308 días para vinaza y 150 días para aguas de proceso, un volumen de más de 1.8 millones de m3 y una remoción de 95 % de DQO. Esta agua se utiliza para el riego controlado de cañaverales por su alto contenido de nutrientes, principalmente Potasio.
Se ha logrado la reducción de efluentes líquidos en fábrica de 3,60 a 0,31 m3/tonelada de caña molida.
Tratamiento de residuos sólidos
Para el tratamiento de residuos sólidos se cuenta con una planta de compostaje BIOABONO en un área de 17 ha. Con capacidad para procesar 80 mil tn, esta planta realiza la conversión de los residuos cachaza, ceniza y vinaza con alto DBO, en abono orgánico con alto contenido de nutrientes y microorganismos.
El 2015 tuvimos una producción de 21,8 mil tn de bioabono, procesando 55.1 mil tn de cachaza, 35,6 mil tn de cenizas y hollín, y 9.0 mil m3 de vinaza, 27.6 mil toneladas de cachaza fueron distribuidas como cachaza fresca directamente en cañaverales.
La utilización de este bioabono y de cachaza fresca conduce a una agricultura sostenible, recuperando la fertilidad de más de 4000 ha de suelo.
Tratamiento de residuos sólidos peligrosos
Se realizó la transferencia de 1940 Kg de residuos peligrosos a la Empresa Abono, para su tratamiento y disposición final.
Tratamiento de emisiones atmosféricas
Para el tratamiento de las emisiones atmosféricas se cuenta con un sistema de lavadores de gases en las chimeneas de los calderos con una eficiencia en la retención de partículas y contaminantes atmosféricos del 98 %. Logrando recuperar 35,6 mil tn de cenizas y hollín que sin este sistema irían directamente al ambiente.

COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE

›› Programa RSE "Emprende tu negocio"

Guabirá con empresas e instituciones amigas como la CRE, fomenta programas de capacitación a mujeres emprendedoras, en esta oportunidad las beneficiarias son alrededor de 40 mujeres principalmente esposas de trabajadores que se formaron en los cursos de cocina internacional y cotillón, haciendo un total de 1200 horas hombre de capacitación.

›› Programa RSE "Endulza tu navidad"

Guabirá fortalece su acción social promoviendo el espíritu navideño junto a los niños de Montero, festejando con actividades específicas de navidad en el paseo de luces del Ingenio en días previos a la navidad.

EDICIÓN
COMUNICACIÓN SOCIAL IAG
Lic. Hugo Melgar Solares

COLABORACIÓN
Rudiger Trepp Del Carpio
Luis F. Vásquez Vespa
Demetrio Soruco Henicke
Jaime Gareca Rossell

FOTOGRAFÍA
Max Toranzos Caero
max_toranzos@hotmail.com

IMPRESIÓN
Industrias Gráficas Sirena

DISEÑO EDITORIAL
Claudia Justiniano Suárez
cjustinianosuarez@gmail.com
© 2016 GUABIRÁ

Ingenio Azucarero Guabirá S.A.